

	POLITICA DI RESPONSABILITA' SOCIALE	POL SA
		Data rev.2: 13/09/2019
		Pagina 1 di 2

POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE

ELENCO DELLE REVISIONI

N° REVIS.	DATA	CAPITOLI	DESCRIZIONE
0	01/08/19	Tutti	Prima emissione.
1	07/09/19	Tutti	Inseriti riferimenti a CISE, SAI e SAAS.
2	13/09/19	Tutti	Inserito riferimento a Riesame della Direzione.

APPROVAZIONE

ENTE	FIRMA
Direzione	

	POLITICA DI RESPONSABILITA' SOCIALE	POL SA
		Data rev.2: 13/09/2019
		Pagina 2 di 2

K.T. AUTOMATION ha deciso, mediante l'implementazione di un Sistema Gestionale, di dare visibilità ai propri stakeholders della volontà aziendale di operare in modo etico e socialmente responsabile.

Per far ciò, ha scelto come proprio riferimento la Norma internazionale SA 8000:2014.

K.T. AUTOMATION si impegna, quindi, al costante rispetto dei requisiti da questa espressi e di tutti i documenti internazionali in essa richiamati.

L'azienda fa proprio anche l'impegno al costante rispetto della normativa nazionale e locale vigente in materia di responsabilità sociale e di etica del lavoro, delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO – International Labour Organization e l'ONU – United Nations Organization.

Oltre a ciò l'azienda ritiene necessario perseguire il miglioramento continuo attraverso azioni concrete quali:

- il costante monitoraggio del rispetto dei requisiti della Norma SA 8000:2014;
- il perseguimento di quanto contenuto nella "Politica per le assunzioni", che del presente documento costituisce la naturale e necessaria integrazione.
- una costante opera di diffusione della cultura della responsabilità sociale all'interno di **K.T. AUTOMATION** e presso i principali Clienti.
- l'attento coinvolgimento dei propri fornitori, subappaltatori e, quando possibile dei subfornitori, attraverso azioni mirate e continue.
- il concreto sostegno ad Enti ed Organismi che operano sul territorio per l'affermazione dei valori etici in cui l'azienda si identifica;
- il costante monitoraggio

Tutto ciò nella certezza della piena collaborazione dei propri stakeholders sia interni che esterni cui il presente documento è diffuso.

Ogni collaboratore è invitato a fornire suggerimenti o reclami, al fine di consentire alla Direzione aziendale di attuare azioni di miglioramento.

Ai rilievi ed alle contestazioni mosse dai lavoratori, l'Azienda ha l'obbligo di rispondere e se l'Azienda non dovesse rispondere, i lavoratori possono far ricorso diretto all'Ente di Certificazione CISE (Organismo di Certificazione scelto per la certificazione del Sistema di Responsabilità Sociale) all'indirizzo cise@lavoroetico.org ; al SAI (Social Accountability International con sede a New York che è l'ente che ha emanato la norma SA8000) all'indirizzo info@sa-intl.org ; al SAAS (Social accountability Accreditation Services) saas@saasaccreditation.org.

Vinovo, il 13 settembre 2019

La Direzione